

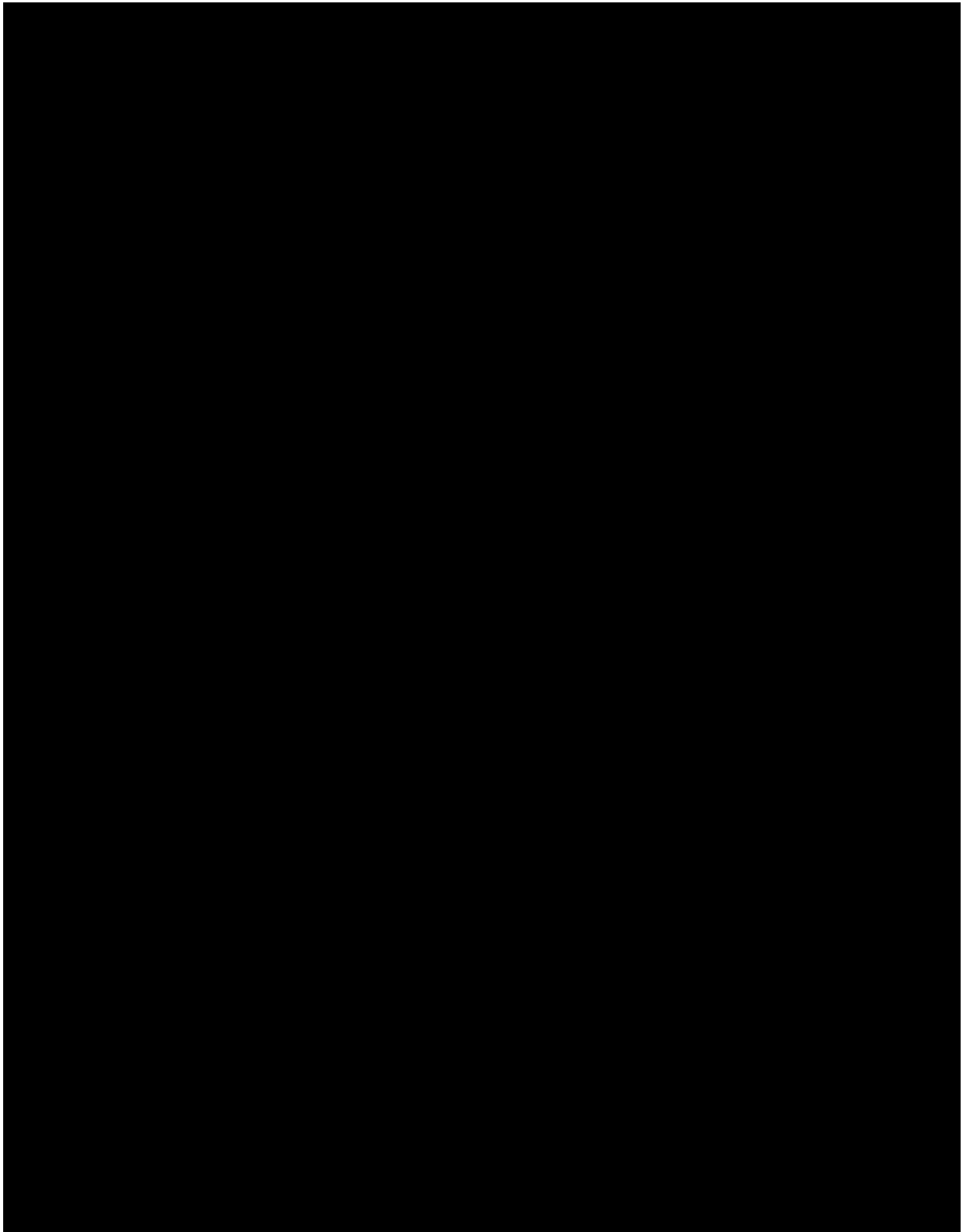


- che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999, la Scrivente società SOFTWAREONE ITALIA S.R.L. ha in forza un organico la cui base di computo è compresa sopra i 50 dipendenti e ha in forza n. 4 lavoratori disabili.
- che non risultano disposte sanzioni e/o provvedimenti a carico della Scrivente nel triennio antecedente la data di sottoscrizione di presentazione dell'offerta per la gara di cui all' ACCORDO QUADRO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI CLOUD SAAS – BUSINESS INTELLIGENCE – II EDIZIONE – ID 2671 – Lotto 3

Stante ciò, alla data odierna, la Scrivente risulta ottemperante ai fini delle disposizioni di cui alla legge 68/1999.

Assago (MI), li 05/11/2025

FIRMA



Prospetto Informativo**Quadro 1 - Dati aziendali****Dati prospetto**

Data riferimento prospetto	31-12-2024
Prospetto presentato dal Capogruppo	NO
Codice fiscale Capogruppo	
Capogruppo estera	No
N° Lavoratori in forza nazionale	78
Categoria Azienda L.68/99 art.3 c.1	A - Maggiore di 50 dipendenti
Data prima assunzione (dpr. 333/2000)	
Data seconda assunzione (dpr. 333/2000)	
Nessuna assunzione aggiuntiva	Si

Dati Aziendali

Tipologia del dichiarante	A - Datore lavoro privato
Codice fiscale	06169220966
Denominazione datore di lavoro	SOFTWAREONE ITALIA S.R.L.
Settore	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature
CCNL	0780 - COMMERCIO - Confcommercio
Comune sede legale	A473 - ASSAGO
Cap sede legale	20057
Indirizzo sede legale	C.D. MILANO FIORI - STRADA 2 - PALAZZO C
Telefono sede legale	
Fax sede legale	
Email	
PEC sede legale	SOFTWAREONEITALIASRL@LAMIAPEC.IT
Codice fiscale Referente	
Cognome Referente	
Nome Referente	PAOLA
Indirizzo Referente	C.D. MILANO FIORI - STRADA 2 - PALAZZO C
Comune Referente	A473 - ASSAGO
CAP Referente	20057
Telefono Referente	
Fax Referente	
E-mail Referente	softwareone.com

Gradualità**Sospensione a carattere nazionale****Assunzione mediante pubblica selezione (art.7 c.3 L.68/99)**

Quadro 2 - Dati Provinciali

Dati provinciali

Provincia 058 - ROMA
 Comune sede di riferimento H501 - ROMA
 Cap sede di riferimento 00137
 Indirizzo sede di riferimento Via Lamaro 51
 Telefono sede di riferimento
 Fax sede di riferimento
 E-mail sede di riferimento
 Cognome referente
 Nome referente
 N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85) 0
 N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti 0
 N° Totale lavoratori dipendenti 17

Dati relativi al personale dipendente

N° Disabili in forza L.68/99 Tempo pieno 0

1	Orario settimanale contrattuale	40:00	Orario settimanale part time	30:00
---	---------------------------------	-------	------------------------------	-------

N° Disabili in forza L.68/99 Part Time

N° centralinisti telefonici non vedenti Tempo Pieno 0

N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (l. 29/94) 0
Tempo Pieno

Numero lavoratori in telelavoro per intero orario contrattuale

0

Categoria esclusa dal computo

Dirigenti

N° di lavoratori appartenenti alla categoria

2

N° part-time

1	Orario settimanale contrattuale	40:00	Orario settimanale part time	30:00
---	---------------------------------	-------	------------------------------	-------

N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18) 0
Di cui in forza al 17.1.2000

Dati relativi al personale non dipendente computabile nella quota di riserva

N° lavoratori disabili somministrati tempo pieno 0
 N° lavoratori disabili in convenzione artt. 12-bis e 14 tempo pieno 0

Elenco dei lavoratori computabili nella quota di riserva

Codice fiscale	
Cognome	
Nome	
Sesso	
Data Nascita	
Comune di nascita	
Percentuale disabilità	
Data inizio rapporto	
Tipologia contrattuale	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti)	
Qualifica professionale ISTAT	4.1.1.2.0.1 - addetto ad ATTIVITA' di back office
Tipo assunzione protetta	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale	40:00
Orario settimanale svolto	30:00
Categoria soggetto	D - Disabili
Categoria assunzione	NO - Nominativa

Posti di lavoro disponibili
Elenco compensazioni territoriali
Sospensione a carattere provinciale

Gradualità

Esonero Parziale Autorizzato
Esonero Parziale Autocertificato
Convenzione
Note

Quadro 2 - Dati Provinciali

Dati provinciali

Provincia	015 - MILANO
Comune sede di riferimento	A473 - ASSAGO
Cap sede di riferimento	20057
Indirizzo sede di riferimento	C.D. MILANO FIORI - STRADA 2 - PALAZZO C
Telefono sede di riferimento	
Fax sede di riferimento	
E-mail sede di riferimento	
Cognome referente	
Nome referente	
N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85)	
N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti	
N° Totale lavoratori dipendenti	0
Dati relativi al personale dipendente	0
N° Disabili in forza L.68/99 Tempo pieno	61

N° Disabili in forza L.68/99 Part Time

1	Orario settimanale contrattuale	40:00	Orario settimanale part time	21:00
---	---------------------------------	-------	------------------------------	-------

N° centralinisti telefonici non vedenti Tempo Pieno 0

N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (l. 29/94) 0
Tempo Pieno

Numero lavoratori in telelavoro per intero orario contrattuale

0

Categoria esclusa dal computo

Dirigenti	N° di lavoratori appartenenti alla categoria	2
-----------	----------------------------------------------	---

N° part-time

1	Orario settimanale contrattuale	40:00	Orario settimanale part time	30:00
---	---------------------------------	-------	------------------------------	-------

N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18) 0
Di cui in forza al 17.1.2000

Dati relativi al personale non dipendente computabile nella quota di riserva

N° lavoratori disabili somministrati tempo pieno 0

N° lavoratori disabili in convenzione artt. 12-bis e 14 tempo pieno 0

Elenco dei lavoratori computabili nella quota di riserva

Codice fiscale

Cognome

Nome

Sesso

Data Nascita

Comune di nascita

Percentuale disabilità

Data inizio rapporto

Tipologia contrattuale

Data fine rapporto (rapporti

Qualifica professionale ISTAT

Tipo assunzione protetta

Orario settimanale

Orario settimanale svolto

Categoria soggetto

Categoria assunzione

46%

11-03-2024

A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

2.5.1.5.2.4 - esperto di marketing

F - Nessuno dei precedenti

40:00

40:00

D - Disabili

NO - Nominativa

Codice fiscale

Cognome

Nome

Sesso

Data Nascita

Comune di nascita

Percentuale disabilità

Data inizio rapporto

Tipologia contrattuale

Data fine rapporto (rapporti

Qualifica professionale ISTAT

Tipo assunzione protetta

Orario settimanale

Orario settimanale svolto

Categoria soggetto

Categoria assunzione

A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

4.1.1.2.0.0 - Addetti agli affari generali

F - Nessuno dei precedenti

40:00

40:00

D - Disabili

NO - Nominativa

Codice fiscale

Cognome

Nome

Sesso

Data Nascita

Comune di nascita

Percentuale disabilità

Data inizio rapporto

Tipologia contrattuale

Data fine rapporto (rapporti

Qualifica professionale ISTAT

Tipo assunzione protetta

Orario settimanale

Orario settimanale svolto

Categoria soggetto

Categoria assunzione

A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

4.1.1.2.0.6 - impiegato amministrativo

G - Convenzione art. 12

40:00

21:00

D - Disabili

NO - Nominativa

Qualifica professionale	impiegato amministrativo
Mansione/descrizione compiti	impiegato amministrativo
N° posti	2
Categoria soggetto	Disabili
Comune di assunzione	ASSAGO
Capacità richieste/controindicazioni	NESSUNA
Presenza di barriere	NO
Turni notturni	NO
Raggiungibilità mezzi pubblici	SI
Categoria assunzione	Nominativa

Elenco compensazioni territoriali

Sospensione a carattere provinciale

Gradualità

Esonero Parziale Autorizzato

Esonero Parziale Autocertificato

Convenzione

Stato	Approvata/concessa
Data atto	18-11-2024
Estremi atto	3044969
Tipologia di convenzione	Convenzione L. 68/99 art.11 c.1
Numero di lavoratori previsti	01
Data stipula	15-11-2024
Data scadenza	14-05-2025

Note

Quadro 3 - Riepilogo

Elenco riepilogo provinciali												
Legenda												
1. PROV: Provincia												
2. NBC3: N. lav.(base computo art.3)												
3. NBC18: N. lav.(base computo art.18)												
4. COM.DS: Categoria e N.compensanzioni disabili												
5. COM.CT: Categoria e N.compensanzioni categorie protette												
6. N.DIS: N.disabili in forza (L.68/99)												
7. N.CAT: N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18)												
8. QRD: Quota riserva disabili												
9. QR18: Quota riserva Art.18												
10. NP.ES: N.posizioni esonerate												
11. NSD68: N.scoperture disabili (L.68/99 art.1)												
12. NSCP68: N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)												
13. SOSC: Sospensioni in corso												
PROV	NBC3	NBC18	COM.DS	COM.CT	NDIS	NCAT	QRD	QR18	NP.ES	NSD68	NSCP68	SOSC
015 - MILANO	55	55	-	-	3	0	4	1	0	1	1	N
058 - ROMA	14	14	-	-	1	0	1	0	0	0	0	N

Riepilogativo nazionale

Numero lavoratori (base computo art.3)*	69
Numero lavoratori (base computo art.18)*	69
Quota di riserva disabili	5
Quota di riserva Art.18	1
N. posizioni esonerate*	0
N. disabili in forza (L.68/99 art. 1)*	4
N. categorie protette in forza (L.68/99 art. 18)*	0
Quota esuberi Art.18*	0
N.scoperture disabili (L.68/99 art. 1)*	1
N. scoperture categorie protette in forza (L.68/99	1
Sospensioni in corso*	N
Note	N.D.

Dati invio

Data invio (marca temporale)	20/01/2025 18:38:47
Codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione	10834330960
Email del soggetto che effettua la comunicazione	PRATICHE@PAYROLL.IT
Tipo comunicazione	01-Prospetto Informativo
Protocollo sistema	10126533
Versione	PIDISABILI002000
Codice comunicazione	1000025C10126533
Codice comunicazione precedente	
Soggetto che effettua la comunicazione	001 - Consulenti del Lavoro (art. 1, co. 1, L.. 12/79)

Prospetto Informativo**Quadro 1 - Dati aziendali****Dati prospetto**

Data riferimento prospetto	14-05-2025
Prospetto presentato dal Capogruppo	NO
Codice fiscale Capogruppo	
Capogruppo estera	No
N° Lavoratori in forza nazionale	74
Categoria Azienda L.68/99 art.3 c.1	A - Maggiore di 50 dipendenti
Data prima assunzione (dpr. 333/2000)	
Data seconda assunzione (dpr. 333/2000)	
Nessuna assunzione aggiuntiva	Si

Dati Aziendali

Tipologia del dichiarante	A - Datore lavoro privato
Codice fiscale	06169220966
Denominazione datore di lavoro	SOFTWAREONE ITALIA S.R.L.
Settore	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature
CCNL	0780 - COMMERCIO - Confcommercio
Comune sede legale	A473 - ASSAGO
Cap sede legale	20057
Indirizzo sede legale	C.D. MILANO FIORI - STRADA 2 - PALAZZO C
Telefono sede legale	
Fax sede legale	
Email	
PEC sede legale	SOFTWAREONEITALIASRL@LAMIAPEC.IT
Codice fiscale Referente	
Cognome Referente	
Nome Referente	PAOLA
Indirizzo Referente	C.D. MILANO FIORI - STRADA 2 - PALAZZO C
Comune Referente	A473 - ASSAGO
CAP Referente	20057
Telefono Referente	
Fax Referente	
E-mail Referente	softwareone.com

Gradualità**Sospensione a carattere nazionale****Assunzione mediante pubblica selezione (art.7 c.3 L.68/99)**

Quadro 2 - Dati Provinciali

Dati provinciali

Provincia 058 - ROMA
 Comune sede di riferimento H501 - ROMA
 Cap sede di riferimento 00137
 Indirizzo sede di riferimento Via Lamaro 51
 Telefono sede di riferimento [REDACTED]
 Fax sede di riferimento [REDACTED]
 E-mail sede di riferimento [REDACTED]
 Cognome referente [REDACTED]
 Nome referente [REDACTED]
 N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85) 0
 N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti 0
 N° Totale lavoratori dipendenti 15

Dati relativi al personale dipendente

N° Disabili in forza L.68/99 Tempo pieno 0

1	Orario settimanale contrattuale	40:00	Orario settimanale part time	30:00
---	---------------------------------	-------	------------------------------	-------

N° Disabili in forza L.68/99 Part Time

N° centralinisti telefonici non vedenti Tempo Pieno 0

N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (l. 29/94) 0
 Tempo Pieno

Numero lavoratori in telelavoro per intero orario contrattuale

0			
Categoria esclusa dal computo	Dirigenti	N° di lavoratori appartenenti alla categoria	1

N° part-time

1	Orario settimanale contrattuale	40:00	Orario settimanale part time	30:00
---	---------------------------------	-------	------------------------------	-------

N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18) 0
 Di cui in forza al 17.1.2000

Dati relativi al personale non dipendente computabile nella quota di riserva

N° lavoratori disabili somministrati tempo pieno 0
 N° lavoratori disabili in convenzione artt. 12-bis e 14 tempo pieno 0

Elenco dei lavoratori computabili nella quota di riserva

Codice fiscale

Cognome

Nome

Sesso

Data Nascita

Comune di nascita

Percentuale disabilità

Data inizio rapporto

Tipologia contrattuale

A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Data fine rapporto (rapporti)

Qualifica professionale ISTAT

4.1.1.1.0 - Addetti a funzioni di segreteria

Tipo assunzione protetta

F - Nessuno dei precedenti

Orario settimanale

40:00

Orario settimanale svolto

30:00

Categoria soggetto

D - Disabili

Categoria assunzione

NO - Nominativa

Posti di lavoro disponibili**Elenco compensazioni territoriali****Sospensione a carattere provinciale****Gradualità****Esonero Parziale Autorizzato****Esonero Parziale Autocertificato****Convenzione****Note****Quadro 2 - Dati Provinciali****Dati provinciali****Provincia****015 - MILANO**

Comune sede di riferimento

A473 - ASSAGO

Cap sede di riferimento

20057

Indirizzo sede di riferimento

C.D. MILANO FIORI - STRADA 2 - PALAZZO C

Telefono sede di riferimento

Fax sede di riferimento

E-mail sede di riferimento

Cognome referente

Nome referente

N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85)

N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti

N° Totale lavoratori dipendenti

0

**Dati relativi al personale
dipendente**

0

N° Disabili in forza L.68/99 Tempo pieno

59

N° Disabili in forza L.68/99 Part Time

1	Orario settimanale contrattuale	40:00	Orario settimanale part time	21:00
---	---------------------------------	-------	------------------------------	-------

N° centralinisti telefonici non vedenti Tempo Pieno 0

N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (l. 29/94) Tempo Pieno 0

Numero lavoratori in telelavoro per intero orario contrattuale 0

Categoria esclusa dal computo

Dirigenti	N° di lavoratori appartenenti alla categoria	1
-----------	----------------------------------------------	---

N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18) 0
Di cui in forza al 17.1.2000

Dati relativi al personale non dipendente computabile nella quota di riserva

N° lavoratori disabili somministrati tempo pieno 0

N° lavoratori disabili in convenzione artt. 12-bis e 14 tempo pieno 0

Elenco dei lavoratori computabili nella quota di riserva

Codice fiscale

Cognome
Nome
Sesso
Data Nascita
Comune di nascita
Percentuale disabilità
Data inizio rapporto
Tipologia contrattuale
Data fine rapporto (rapporti
Qualifica professionale ISTAT
Tipo assunzione protetta
Orario settimanale
Orario settimanale svolto
Categoria soggetto
Categoria assunzione

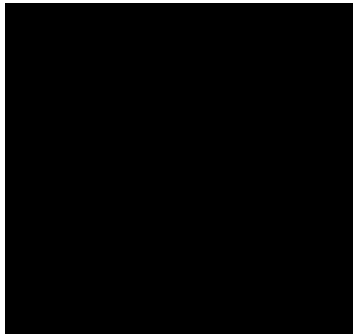


A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

3.3.3.5.0 - Tecnici del marketing
F - Nessuno dei precedenti
40:00
40:00
D - Disabili
NO - Nominativa

Codice fiscale

Cognome
Nome
Sesso
Data Nascita
Comune di nascita
Percentuale disabilità
Data inizio rapporto
Tipologia contrattuale
Data fine rapporto (rapporti
Qualifica professionale ISTAT
Tipo assunzione protetta
Orario settimanale
Orario settimanale svolto
Categoria soggetto
Categoria assunzione

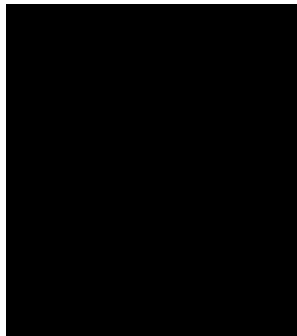


A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

3.4.5.3.0 - Tecnici dei servizi per l'impiego
G - Convenzione art. 12
40:00
21:00
D - Disabili
NO - Nominativa

Codice fiscale

Cognome
Nome
Sesso
Data Nascita
Comune di nascita
Percentuale disabilità
Data inizio rapporto
Tipologia contrattuale
Data fine rapporto (rapporti
Qualifica professionale ISTAT
Tipo assunzione protetta
Orario settimanale
Orario settimanale svolto
Categoria soggetto
Categoria assunzione



A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

4.1.1.2.0 - Addetti agli affari generali
F - Nessuno dei precedenti
40:00
40:00
D - Disabili
NO - Nominativa

Elenco compensazioni territoriali

Sospensione a carattere provinciale

Gradualità

Esonero Parziale Autorizzato

Esonero Parziale Autocertificato

Convenzione

Note

Quadro 3 - Riepilogo

Elenco riepilogo provinciali

Legenda

1. **PROV:** Provincia
2. **NBC3:** N. lav.(base computo art.3)
3. **NBC18:** N. lav.(base computo art.18)
4. **COM.DS:** Categoria e N.compensazioni disabili
5. **COM.CT:** Categoria e N.compensazioni categorie protette
6. **N.DIS:** N.disabili in forza (L.68/99)
7. **N.CAT:** N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18)
8. **QRD:** Quota riserva disabili
9. **QR18:** Quota riserva Art.18
10. **NP.ES:** N.posizioni esonerate
11. **NSD68:** N.scoperture disabili (L.68/99 art.1)
12. **NSCP68:** N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)
13. **SOSC:** Sospensioni in corso

PROV	NBC3	NBC18	COM.DS	COM.CT	NDIS	NCAT	QRD	QR18	NP.ES	NSD68	NSCP68	SOSC
058 - ROMA	13	13	-	-	1	0	1	0	0	0	0	N
015 - MILANO	55	55	-	-	3	0	4	1	0	1	1	N

Riepilogativo nazionale

Numero lavoratori (base computo art.3)*	68
Numero lavoratori (base computo art.18)*	68
Quota di riserva disabili	5
Quota di riserva Art.18	1
N. posizioni esonerate*	0
N. disabili in forza (L.68/99 art. 1)*	4
N. categorie protette in forza (L.68/99 art. 18)*	0
Quota esuberi Art.18*	0
N.scoperture disabili (L.68/99 art. 1)*	1
N. scoperture categorie protette in forza (L.68/99	1
Sospensioni in corso*	N
Note	N.D.

Dati invio

Data invio (marca temporale)	19/05/2025 16:09:39
Codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione	10834330960
Email del soggetto che effettua la comunicazione	PRATICHE@PAYROLL.IT
Tipo comunicazione	01-Prospetto Informativo
Protocollo sistema	11620178
Versione	PIDISABILI002500
Codice comunicazione	1000025C11620178
Codice comunicazione precedente	
Soggetto che effettua la comunicazione	001 - Consulenti del Lavoro (art. 1, co. 1, L.. 12/79)

Data

10/06/2025 14.44.05

Protocollo

1523739

Oggetto: **CONVENZIONE - Ai sensi Art. 11, commi 1,24,7, L.68/1999**

Il giorno **10/06/2025 14.44.05** presso la sede di Afol Metropolitana di Via Soderini, 24

TRA

Afol Metropolitana, con sede in Milano, via Soderini, 24 rappresentata dal Direttore Generale/Responsabile del Servizio Occupazione Disabili

E

L'azienda **SOFTWAREONE ITALIA S.R.L.** (di seguito denominata "il datore di lavoro"), con sede legale in ASSAGO (MI) - 20057, Via Centro Direzionale Milanofiori, Strada 2, Palazzo C partita IVA 06169220966 e CF 06169220966 rappresentata da COLASANTI ALESSANDRO, in qualit di legale rappresentante, appartenente su base nazionale alla seguente fascia d'obbligo:

- ☒

oltre 50 dipendenti
- ☐

da 36 a 50 dipendenti
- ☐

da 16 a 35 dipendenti
- ☐

azienda non soggetta agli obblighi di cui alla l. 68/99

- CONSTATATO CHE
1. la situazione dell'organico e delle scoperture come da prospetto informativo dell'anno **2024** la seguente

numero dipendenti

numero di scoperture **2**

2. che il datore di lavoro ha chiesto la stipula della convenzione (prima richiesta, richiesta successiva) prevista dall'art. 11 della legge n. 68/99 per la copertura:

☐ dell'intera quota

Quota parziale pi esonero specificare sotto la percentuale di esonero.

☐

Intera quota pi compensazione territoriale specificare sotto le province coinvolte.

☐ Quota parziale pi Convenzione art 14 specificare sotto il numero di unita coinvolte.

Quota Parziale pi esonero e Art.14 specificare sotto il numero di disabili in esonero e Art.14.
- Pagina 1 / 4

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

1. Il datore di lavoro si impegna a dar corso all'allegato "Programma per il conseguimento degli obiettivi occupazionali Allegato A";
2. il datore di lavoro si impegna a dare segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento o la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati;
3. durante il periodo di vigenza della presente Convenzione, il datore di lavoro che avrà ottemperato agli steps previsti, o avrà motivato esaurientemente la non ottemperanza sarà considerato adempiente agli obblighi previsti dalla legge 68/99 anche in relazione alla partecipazione a gare d'appalto pubblico come previsto dall'art. 17;
4. il datore di lavoro, in caso di insorgenza di significative variazioni dell'organizzazione aziendale durante il periodo di vigenza della Convenzione, potrà chiedere l'introduzione di modifiche al programma di inserimento;
5. in caso di mancato rispetto degli impegni di assunzione, Afol Metropolitana, previa verifica che il mancato adempimento sia dovuto a fatti imputabili al datore di lavoro, si riserva di avviare la procedura per l'applicazione delle sanzioni amministrative previste dall'art. 15 comma 4 della legge 68/99, nonch di procedere ad avviamenti d'ufficio secondo le modalità ordinarie;
6. in Convenzione, nell'ambito della facoltà di scelta nominativa, possono essere indicate tutte le tipologie contrattuali a disposizione del datore di lavoro, compresi i tirocini finalizzati all'assunzione che assolvono lo step di convenzione anche se la successiva trasformazione avviene con contratti a tempo determinato purché in un contesto che tende a favorire la stabilizzazione in via definitiva. In deroga ai contratti collettivi nazionali possono essere stabiliti periodi di prova più lunghi. I contratti a part time per le aziende con più di 50 dipendenti devono superare la metà dell'orario settimanale previsto dai CCNL per essere computati come uniti intere. Le aziende di dimensioni comprese tra 15/35 dipendenti possono computare il lavoratore con disabilità come uniti a prescindere dall'orario di lavoro svolto purché abbia un'invalidità superiore al 50%;
7. qualora, successivamente alla stipula della Convenzione sopraggiunga una delle situazioni che legittimano la sospensione temporanea dagli obblighi di assunzione, di cui all'art. 3 comma 5, l. 68/99, la Convenzione sarà sospesa per il corrispondente periodo;
8. la stipula della presente Convenzione consente l'accesso, ai datori di lavoro privati, alle agevolazioni previste dall'art. 13 della legge n. 68/99, nei limiti degli stanziamenti annualmente previsti;
9. le parti richiamano i seguenti documenti, da considerarsi parte integrante della presente Convenzione:
 1. Allegato A: Programma per il conseguimento degli obiettivi occupazionali;

Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

1. PREMESSA

Il datore di lavoro **SOFTWAREONE ITALIA S.R.L.** intende realizzare il seguente programma di inserimenti lavorativi, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68/99.

2. MODALITA' PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA

Vista l'attuale situazione dell'organico e delle scoperture

Numero dipendenti a base computo (come da prospetto)	
Numero scoperture	2
Data di inizio della convenzione	
15/11/2024	
Data di conclusione della convenzione	
14/05/2026	

Gli inserimenti avverranno secondo le seguenti scadenze:

Dal	Al	N. disabili inserimento
15/11/2024	14/05/2026	2

2.1 MANSIONI DISPONIBILI

Profilo professionale	Mansione	N° posizioni
impiegato amministrativo	impiegato amministrativo	1

Eventuali note:

Si proroga convenzione dietro motivata richiesta dell'azienda

[REDACTED]

Per la ricerca di un ente accreditato possibile consultare il catalogo dei Servizi utilizzando il motore di ricerca a quest'indirizzo:

[Albo Enti Accreditati Regione Lombardia](#)

Il catalogo comprende i servizi accreditati presso la Regione Lombardia. Ai soli fini del percorso di inserimento disposto dalla convenzione, possono supportare il datore di lavoro anche i servizi del territorio non accreditati che abbiano fra gli oggetti sociali previsti dallo statuto attivit  di tutela ed assistenza disabili e un'esperienza almeno triennale nell'inserimento sociale e lavorativo delle persone con disabilit , in conformit  a quanto disposto da Deliberazione Regionale N  VIII/010603 del 25/11/2009 (punto 3. Soggetti attuatori).

Per il calcolo della tempistica possibile utilizzare il simulatore a questo indirizzo:

http://sintesi.provincia.milano.it/bd_sailor/calcolo.asp

Per approfondimenti sul Piano della Citt  Metropolitana di Milano dedicato alle persone con disabilit  (EMERGO) si rinvia all'indirizzo web:

http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/Politiche_attive/index.html

DURATA DELLE CONVENZIONI: CRITERI E TEMPISTICHE
(DOCUMENTO ESPLICATIVO PER IL DATORE DI LAVORO DA NON RENDERE ALL'UFFICIO)

La tempistica sotto indicata, decisa dal Sottocomitato Disabili del 16 aprile 2013 si applica alle convenzioni stipulate per la prima volta dal datore di lavoro pubblico o privato:

Numero scoperture	Anni/mesi
Fino a 2 scoperture (aziende 15/35 I e II fascia)	3 anni
Fino a 2 scoperture (aziende III fascia)	2 anni e 6 mesi
Fino a 3 scoperture (aziende III fascia)	3 anni
Fino a 4 scoperture (aziende III fascia)	4 anni
Fino a 5 scoperture (aziende III fascia)	5 anni
Fino a 10 scoperture	6 anni
11 scoperture ed oltre	8 anni

L'ufficio, dietro motivata richiesta, pu  autorizzare una proroga di sei mesi per ogni step qualora siano insorte oggettive difficolt  a rispettare la tempistica concordata. Le richieste di nuova Convenzione o di rinnovo di Convenzioni scadute andranno concordate di volta in volta con l'ufficio. In tal caso la tempistica concessa terr  conto dell'ottemperanza o meno al precedente programma di inserimento.

Inserimento di persone con disabilit  con particolari caratteristiche e difficolt  di inserimento (Fattore A)

Nel caso in cui la Convenzione preveda l'inserimento di persone con disabilit  cosiddetti "deboli", ovvero che presentano particolari caratteristiche che rendono pi  complesso il loro inserimento lavorativo, verr  concesso un bonus temporale pari al 50% se il numero degli inserimenti "deboli" equivale al totale delle scoperture. Il bonus decresce proporzionalmente alla percentuale di inserimenti "deboli" realizzati sul totale degli inserimenti previsti dalla Convenzione (vedi simulatore sul sito sotto indicato). Per persone con disabilit  cosiddette "deboli" si intendono, secondo quanto stabilito dal Comitato Tecnico della Citt  Metropolitana di Milano:

- a. persone in et  lavorativa affette da menomazioni psichiche e portatori di handicap intellettuale con qualunque percentuale di riduzione delle capacit  lavorative;
- b. persone in et  lavorativa affette da menomazioni fisiche e sensoriali che comportino una riduzione delle capacit  lavorative pari o superiore al 74%, compresi i non vedenti, colpiti da cecit  assoluta o con un residuo visivo non superiore a 1/20 a entrambi gli occhi anche con eventuale correzione.

Inserimento di persone con disabilit  attraverso tirocini extracurricolari finalizzati all'inserimento/reinserimento lavorativo (Fattore B)

Se la Convenzione prevede l'inserimento attraverso lo strumento del tirocinio extracurricolare con finalit  di inserimento o reinserimento al lavoro, viene concesso un bonus temporale pari al massimo a 25% se il numero degli inserimenti equivale al totale delle scoperture. Il bonus decresce proporzionalmente alla percentuale di inserimenti realizzati con il Servizio sul totale degli inserimenti previsti dalla Convenzione (vedi simulatore sul sito sotto indicato).

Particolari situazioni aziendali (Fattore C)

Per i datori di lavoro privati che abbiano attivato le procedure di legge previste per la CIGO, o possano dimostrare di trovarsi in situazioni di difficolt  non rientranti tra quelle previste dall'art. 3 comma 5 della legge 68/99, riconosciuto un incremento del 20%. Analoga percentuale maggiorativa applicata agli enti pubblici in dissesto ed ai privati datori di lavoro ed agli enti pubblici di nuova costituzione o che creino un nuovo insediamento nell'area della Citt  Metropolitana di Milano.

I bonus temporali sono cumulabili tra loro.

E' possibile utilizzare il simulatore a questo indirizzo:

http://sintesi.provincia.milano.it/bd_sailor/calcolo.asp

Inserimento: LTU MIATI - 10/06/2025
Modifica: LTU MIATI - 10/06/2025